

Begäran av Extra Årsstämma 2022 Eskilstuna Linden Hockey 2.0

Till styrelsen för Linden Hockeyförening

Medlemmar i Eskilstuna Linden Hockey, se underskrifter nedan, begär härmed

att det skyndsamt genomförs ett extra årsmöte i föreningen för behandling av frågan om avsättande av föreningsstyrelsen samt efterföljande fyllnadsval.

Skäl för begäran

Beslut i föreningen har inte fattats på korrekt sätt, eller i den ordning det sig bör.
Styrelsen har sökt svar på vad som menas, utan framgång. Inga konkreta punkter har inkommit.

Tilliten från medlemmar har kraftigt minskat då medlemmar har vid flera tillfällen känt att inte bli lyssnade till. Motioner har tex avslagits på grunder som egentligen inte är tillräckliga (enligt olika rådgivande från tex riksidsrottsförbundet).
Inga motioner inkom vid senaste årsmötet.

Den ekonomiska transparensen har uteblivit. Att särskilja på A-lagets ekonomi gentemot barn- och ungdomssektionen är ett önskemål för att tydliggöra det.
Resultat- och Balansräkning finns tillgängliga för alla. Budgeten går igenom på årsmötet och röstas igenom av medlemmarna. Halvårsavstämning gällande det ekonomiska läget har hållits för medlemmarna, ej under föregående år. En motion inkom för två år sedan gällande frågan om uppdelning av ekonomin mellan ungdom och A-lag, denna fråga röstades ner av medlemmarna på årsmötet det året.

Vi ser också att den sittande styrelsen varken har eller har haft tydliga mål eller framtidsplaner, gäller även de anställda i föreningen. Därför vill vi se en annan form av ledning.

Se texten i brevet gällande hur vi tillsammans arbetar med personalen för att tillsammans sätta mål och jobba för att utveckla föreningen. Framtagen verksamhetsplan (som godkänns på årsmötet) följs.

Främst vill medlemmar att styrelsen ska agera som arbetsgivare till de anställda, vilket medlemmar inte upplever att de personalansvariga klarar idag.

Det finns ett tydligt arbetssätt gällande ledning av personal och tydliga arbetsbeskrivningar för varje roll. Dessa utvärderas varje år.

Arbetet runt jämställdhetsarbete, värdegrund och psykisk ohälsa (mjuka värdena) har helt uteblivit i föreningen.

Ett gediget arbete kring tjejhockey där antalet tjejer ökat enormt. Två värdegrundskoacher som jobbar med alla ungdomslagen i föreningen. En värdegrundsansvarig i styrelsen. Gemensam aktivitet med Suicide Zero gällande psykisk ohälsa, som vi planerar att fortsätta med.

2022 09 12

Det sista exemplet på styrelsens medlemsfrånvända arbetssätt är den första begäran på ett extra årsmöte 2022 medlemmar skickade in 15 augusti 2022 och som den sittande styrelsen underkände utifrån tolkningar om väldigt långtgående formella krav.

Allt måste gå rätt till, vi värnar alla våra medlemmar. Styrelsen har under hela processen utgått från Lindens stadgar och har varit tydliga om vad som krävs gällande kompletteringar till den först inskickade skrivelsen.